

POROZUMIENIE

w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Poczty Polskiej S.A. objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy

zawarte w Warszawie, w dniu 1 grudnia 2017 roku pomiędzy:

Pocztą Polską S.A. z siedzibą w Warszawie, ul Rodziny Hiszpańskich 8, 00-940 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy pod nr KRS 0000334972, o kapitale zakładowym w kwocie 774.140.000 zł w całości wpłaconym, nr NIP: 525-000-73-13

w imieniu której występują:

Przemysław Sypniewski	-	Prezes Zarządu Poczty Polskiej S.A.
Tomasz Dąbrowski	-	Członek Zarządu Poczty Polskiej S.A.
Grzegorz Kurdziel	-	Członek Zarządu Poczty Polskiej S.A.

a reprezentatywnymi Zakładowymi Organizacjami Związkowymi:

Związkiem Zawodowym Pracowników Poczty

w imieniu którego występują:

Sławomir Redmer	-	Przewodniczący Związku Zawodowego
Henryk Woldański	-	Wiceprzewodniczący Związku Zawodowego

oraz

Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej

w imieniu której występują:

Bogumił Nowicki	-	Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej
Paweł Jędrzejewski	-	Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej,

zwanymi dalej łącznie „Stronami”.

Zważywszy, że:

- 1) Strony zawarły w dniu 23 maja 2017 roku Porozumienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy
- 2) zgodnie z §1 ust. 5 ww. Porozumienia, Strony uzgodniły kontynuowanie negocjacji w sprawie ustalenia możliwości kolejnego wzrostu wynagrodzeń,

Strony zawierają, następujące porozumienie („Porozumienie”):

§ 1

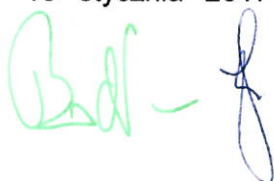
1. Strony uzgodniły wzrost wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników Poczty Polskiej S.A., którzy byli w zatrudnieniu w dniu 30 września 2017 roku i pozostają nadal w zatrudnieniu w dniu 1 grudnia 2017 roku, z wyłączeniem osób, które: (i) na dzień 1 grudnia 2017 roku są zatrudnione na podstawie umowy pracę na okres próbny lub (ii) na dzień 1 grudnia 2017 roku pozostają w okresie wypowiedzenia umowy o pracę

1
m u

- na warunkach określonych tym Porozumieniem, ze skutkiem od dnia 1 października 2017 roku.
2. Wzrost wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynosi:
 - 1) 120 zł (sto dwadzieścia złotych) brutto - dla wszystkich pracowników objętych ZUZP, których miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, na dzień 1 grudnia 2017 roku wynosi nie więcej niż 3.000 zł (trzy tysiące złotych) brutto w przeliczeniu na pełny etat
 - 2) 100 zł (sto złotych) brutto - dla pracowników objętych ZUZP należących do grup zawodowych wskazanych w ust. 3 poniżej („Eksplloatacja”), których wynagrodzenie zasadnicze, na dzień 1 grudnia 2017 roku, wynosi więcej niż 3.000 zł (trzy tysiące złotych) brutto i nie więcej niż 3.500 zł (trzy tysiące pięćset złotych) brutto w przeliczeniu na pełny etat.
 3. Na potrzeby niniejszego Porozumienia, Strony uzgadniają, że do Eksploatacji zalicza się pracowników zatrudnionych w następujących grupach zawodowych:
 - 1) Naczelnicy UP
 - 2) Kierownicy PP
 - 3) Pozostali kierownicy w UP i PP
 - 4) Kierownicy obszaru operacji eksploatacyjnych
 - 5) Pracownicy sprzedaży w obszarze klienta detalicznego
 - 6) Pracownicy sprzedaży w obszarze usług finansowych
 - 7) Kontrolerzy/Dyspozytorzy
 - 8) Pracownicy ekspedycji i rozdzielni
 - 9) Listonosze
 - 10) Kierowcy transportu pocztowego
 - 11) Pracownicy obszaru ochrony
 - 12) Pracownicy Kas Głównych
 - 13) Pracownicy COG
 - 14) Pracownicy ds. obrotu towarowego
 - 15) Pozostali pracownicy wsparcia operacji eksploatacyjnych
 - 16) Pracownicy ds. technicznych
 - 17) Pracownicy poligrafii
 - 18) Pracownicy produkcji pomocniczej
 4. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa powyżej w stosunku do pracowników przebywających w dniu 1 grudnia 2017 roku na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim albo pobierających świadczenia rehabilitacyjne, zostanie dokonane ze skutkiem od dnia powrotu tych pracowników do pracy.
 5. Strony uzgadniają, że wyrównanie wynagrodzeń za pracę dla pracowników uprawnionych na podstawie Porozumienia z tytułu podwyższonego wynagrodzenia za pracę w październiku i listopadzie 2017 roku nastąpi w grudniu 2017 roku, przy czym Poczta Polska S.A. dołoży wszelkich starań, aby wyrównanie nastąpiło do dnia 20 grudnia 2017 roku.

§ 2

Związek Zawodowy Pracowników Poczty potwierdza, że zawarcie Porozumienia wyczerpuje postulaty zgłoszone w ramach sporu zbiorowego, wszczętego pismem z dnia 13 stycznia 2017 roku (Uchwała nr 3/2017 Komitetu Wykonawczego ZZPP z dnia 10 stycznia 2017 roku) i tym samym Poczta Polska S.A. oraz Związek Zawodowy

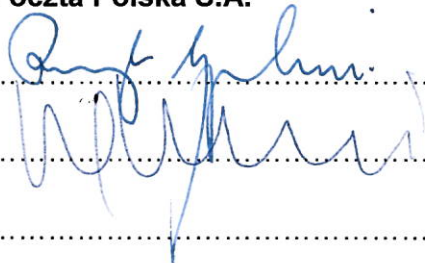


Pracowników Poczty zawierają, na podstawie art. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, porozumienie o zakończeniu ww. sporu zbiorowego.


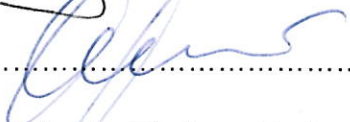
§ 3

Porozumienie sporządzono w trzech egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

Poczta Polska S.A.


.....
.....
.....

Związek Zawodowy Pracowników Poczty


.....

.....

**Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Poczty Polskiej**


.....

.....