

Projekt

Warszawa, dnia 11 października 2023r.

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

w sporze zbiorowym

spisany na podstawie art. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991 r.
o rozwiązywaniu sporów zbiorowych

pomiędzy:

Pocztą Polską SA

zwaną dalej „**Pocztą Polską**” lub „**Stroną Pracodawcy**”

w imieniu której występują:

Krzysztof Falkowski - Prezes Zarządu Poczty Polskiej SA

Maciej Biernat - Wiceprezes Zarządu Poczty Polskiej SA

a Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ Solidarność

Pracowników Poczty Polskiej,

zwaną dalej „**OM NSZZ Solidarność PPP**” lub „**Stroną Związkową**”

w imieniu której występują:

Bogumił Nowicki - Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej,

Witold Paluszak - Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej,

zwanymi dalej łącznie „**Stronami**”.

Mając na uwadze, że:

- Uchwałą Nr 9/2023 Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej ws. wystąpienia do Pracodawcy z żądaniami poprawy warunków płacy i pracy, Strona Związkowa zgłosiła spór zbiorowy,
- po przeprowadzeniu rokowań, ze względu na rozbieżność stanowisk nie jest możliwe osiągnięcie porozumienia,

Strony postanowiły spisać niniejszy protokół rozbieżności.

Żądania OM NSZZ Solidarność PPP:

Zgodnie z uchwałą Uchwała Nr 9/2023 Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej ws. wystąpienia do Pracodawcy z żądaniami poprawy warunków płacy i pracy zażądała:

1. Wzrostu wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników objętych ZUZP w kwocie 1000,00 zł. na 1 etat od dnia 1 października 2023 r.

2. Odstąpienia od blokady zatrudnienia nowych pracowników.

Stanowisko Poczty Polskiej

Strona Pracodawcy zajmuje następujące stanowisko wobec powyższych żądań OM NSZZ Solidarność PPP:

W odniesieniu do żądania nr (1):

Pracodawca zadeklarował gotowość podwyżki wynagrodzeń o 800 zł od 01 stycznia 2024 roku i wypłatę nagrody świątecznej w grudniu 2023 roku w kwocie 500 zł, warunkując uruchomienie nagrody otrzymaniem zgody Komisji Europejskiej na dofinansowanie usługi powszechnej przez Państwo.

W odniesieniu do żądania nr (2):

Pracodawca nie zajął stanowiska.

Stanowisko OM NSZZ Solidarność PPP po zapoznaniu się ze stanowiskiem Strony Pracodawcy:

Po rokowaniach strona związkowa zaakceptowała obniżenie swojego żądania wzrostu wynagrodzenia do kwoty 900 zł od 01 stycznia, z czego po 800,00 zł w równej kwocie na wzrost wynagrodzenia zasadniczego każdemu pracownikowi objętemu ZUZP, oraz wypłaty jednorazowej nagrody świątecznej w kwocie 700 zł w grudniu 2023 r. i utrzymała żądanie zniesienia blokady zatrudniania nowych pracowników.

Strony ustaliły, że powyższe stanowiska są rozbieżne.

Na tym protokół zakończono.

w imieniu OM NSZZ Solidarność PPP

w imieniu Poczty Polskiej SA

