



**STANOWISKO Nr 01/11/2023**

**Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej  
ws. wyznaczania zadań listonoszom w zadaniowym systemie czasu pracy**

Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej negatywnie opiniuje przedstawiony przez pracodawcę projekt ilościowego nakładania zadań na listonoszy.

Poczta Polska posiada wypracowane i udoskonalane latami narzędzie do ustalania wielkości rejonu doręczeń, opierające się na ARD i badaniu obciążenia pracą AAOD. Taki system wyznaczania zadań i wymiarowania rejonów doręczeń funkcjonuje w naszej firmie od kilkudziesięciu lat i sprawdził się we wszystkich do niedawna stosowanych systemach czasu pracy, również w zadaniowym.

Biorąc pod uwagę specyfikę i różnorodność każdego z ponad 20-tys. rejonów doręczeń, określanie codziennie ilościowych zadań nakładanych na listonoszy jest błędne i kontrowersyjne.

**Uzasadnienie**

W zadaniowym systemie czasu pracy nie chodzi o wyznaczanie pracownikowi zadań na bieżąco, np. na poszczególne dni pracy. Zgodnie z orzecznictwem Sądu Najwyższego konieczne jest określenie zakresu tych zadań, w przypadku listonoszy w zakresie czynności pracownika.

Wykonywanie codziennie poleceń przełożonego w określonym przez pracodawcę czasie uniemożliwia przyjęcie, że czas pracy pracownika określają zadania (wyrok SN z 4 sierpnia 1999 r., I PKN 181/99). W takim przypadku nie jest on bowiem faktycznie zatrudniony w zadaniowym systemie czasu pracy.

Kraków, 08 listopad 2023 r.